

¿Problemas Laborales?

¿Multas, juicios y comparendos en la Inspección del Trabajo?

Curso: "La Correcta aplicación de las causales de término del contrato de trabajo".

Objetivo:

En vista de que la actual legislación laboral no sólo concede una serie de derechos para los trabajadores, sino que, además, establece un eficiente sistema de tutela de éstos, es de suma importancia para la Empresa contar con los conocimientos necesarios para dar término a la relación laboral de forma sana, a través de una correcta aplicación tanto de las normas del Código del Trabajo como de los criterios de la Inspección del Trabajo y de los Tribunales de Justicia.

Dirigido a:

Gerentes de la Empresa, en especial el Gerente General y Gerente de Recursos Humanos, Supervisores, Jefes de Áreas y, en general, cualquier miembro de su empresa que ocupe cargos de confianza y/o que tenga potestades de mando respecto de uno o más grupos de trabajadores.

Metodología:

- Clases teóricas.
- Las clases teóricas van acompañadas de casos prácticos que se han dado en la Inspección del Trabajo y/o en los Tribunales de Justicia.
- Clase práctica donde se desarrollarán casos prácticos y se resolverán las dudas de los asistentes.
- Manual del curso.
- Guía de ejercicios prácticos y teóricos.
- Evaluación final (Optativo para el cliente).

Temario:

1. Introducción.
 - 1.1. El contrato de trabajo. Cómo distinguir una relación laboral de una prestación de servicios profesionales.
 - 1.2. El término de la relación laboral y el despido.
 - 1.3. Los actores.
 - 1.4. La fiscalización laboral y los Tribunales de Justicia.
2. Los Siete pasos para terminar, correctamente, una relación laboral.
 - 2.1. Importancia de realizar correctamente este paso.
 - 2.2. El Primer paso: Configurar correctamente la causal de término de la relación laboral.

- 2.2.1. Importancia.
- 2.2.2. Las causales de término de la relación laboral en el Código del Trabajo.
 - 2.2.2.1. Las causales objetivas o no imputables a las partes.
 - 2.2.2.1.1. Mutuo acuerdo de las partes.
 - 2.2.2.1.2. La renuncia.
 - 2.2.2.1.3. La muerte del Trabajador.
 - 2.2.2.1.4. El contrato a plazo fijo.
 - 2.2.2.1.5. El contrato por obra o faena.
 - 2.2.2.1.6. El caso fortuito y la fuerza mayor.
 - 2.2.2.1.7. Dictámenes de la Dirección del Trabajo.
 - 2.2.2.1.8. La Jurisprudencia de los Tribunales de Justicia.
 - 2.2.2.2. Las causales subjetivas.
 - 2.2.2.2.1. El despido indirecto.
 - 2.2.2.2.2. Conductas Indebidas de carácter grave.
 - 2.2.2.2.2.1. La falta de probidad.
 - 2.2.2.2.2.2. El acoso sexual.
 - 2.2.2.2.2.3. Demás casos.
 - 2.2.2.2.3. Negociaciones que ejecute el trabajador dentro del giro del negocio del empleador.
 - 2.2.2.2.4. No concurrencia del Trabajador a sus labores.
 - 2.2.2.2.5. Abandono del Trabajo.
 - 2.2.2.2.6. Demás casos.
 - 2.2.2.3. Necesidades de la Empresa
 - 2.2.2.4. El desahucio del Empleador.
 - 2.2.2.5. Caso especial: Aquellos trabajadores sujetos a invalidez total o parcial.
 - 2.2.2.6. Consecuencias de un mal despido desde el punto de vista de los resultados de un juicio: Las Indemnizaciones y multas.
- 2.3. Del Segundo al Séptimo paso.
 - 2.3.1. El Fuero Laboral.
 - 2.3.2. Las cotizaciones previsionales y la nulidad del despido.
 - 2.3.3. Los montos adeudados al trabajador.
 - 2.3.4. El Finiquito.
 - 2.3.5. Los avisos.
 - 2.3.6. El término de la relación laboral: Oportunidad, actuaciones y formalidades.

3. Clase Práctica de resolución de casos y consultas.

- Todas las materias tratadas en el curso son complementadas los criterios de la Dirección del Trabajo y la jurisprudencia de los Tribunales de Justicia.
- Para acceder al temario completo, contáctese con nosotros: capacitación@latinneg.cl

Beneficios:

- Manual del curso.
- Coffie Break.
- Diploma de asistencia.
- Certificado de evaluación y excelencia (optativo).

- 20% de descuento en cualquier servicio jurídico que contrate con el Estudio Jurídico Palavicino Romero & cía.*¹
- 20% de descuento, en el curso, para empresas que contraten el curso por grupos sobre 5 asistentes.
- **10% de descuento si usted se inscribe antes de la fecha de preinscripción.**

Relator:**Emilio Palavicino.**

- Abogado.
- Licenciado en Derecho, con distinción, de la Universidad Austral de Chile.
- Ayudante de la cátedra de Derecho Civil I, de la misma casa de estudios, durante los períodos académicos 2006 y 2007.
- Diplomado en la Pontificia Universidad Católica de Chile: Aspectos Legales de la Empresa.
- Socio y Gerente General del Estudio Jurídico Palavicino Romero & cía.
- Abogado Laboralista de Empresas y Sindicatos con más de 3 años de experiencia.
- Relator de éste curso desde Septiembre del año 2009.
- Práctica profesional aprobada con excelencia (7.0).

Duración:**Curso normal:**

24 horas cronológicas, divididas en 8 clases.

El curso se estructura en 2 clases por semana.

Curso intensivo:

24 horas cronológicas, divididas en 8 clases.

El curso se estructura en 3 clases por semana.

Consulte por las fechas de realización de los cursos, los horarios y las fechas de cierre de preinscripción al mail capacitacion@latinneg.cl.

Lugar de realización:

¹ El descuento se aplica sobre el total del valor bruto de la operación y la vigencia de ésta promoción es de 2 meses contados desde que usted suscribe el contrato respectivo con Escuela Latinoamericana de Negocios Limitada. Promoción no acumulable, beneficia al contratante directo del curso y sólo respecto de un servicio.

- En las aulas de la Escuela Latinoamericana de Negocios (Latinneg).
- Si su Empresa contrata el curso se ofrece, además de la modalidad antes expuesta, con el propósito de evitar desplazamientos innecesarios del personal que asiste a la capacitación y la pérdida de tiempo que ello implica, la metodología *in company*, vale decir, "nosotros llevamos la capacitación a su empresa", según horario y fecha ha convenir.

Valor:

- El valor total del curso es de \$160.000, por asistente.
- Facilidades de pago.

Descuento de 20% por grupo sobre 5 personas.